

Opatření SCLLD: 2.2.1 Tvorba pracovních míst a flexibilního zaměstnání	
A) Popis vazby opatření na specifický cíl 2.3.1 OPZ	<p>Opatření je plně v souladu se specifickým cílem. Opatření se zaměřuje na podporu zaměstnanosti na lokální úrovni a je v souladu s aktivitami:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Podpora vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni. ➤ Podpora spolupráce aktérů na místní úrovni při řešení lokální nezaměstnanosti, zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů
B) Popis cíle opatření	<p>Míra nezaměstnanosti (podíl nezaměstnaných) se v MAS Východní Slovácko dlouhodobě pohybuje pod průměrem Zlínského kraje a je srovnatelná s hodnotami za celou Českou republiku. Přesto místní aktéři i veřejnost považují řešení nezaměstnanosti za prioritu, zvláště s ohledem na skupiny znevýhodněné na trhu práce. Nezaměstnanost, její negativní struktura a nedostatek pracovních příležitostí pro kvalifikované specializované pracovní síly nebo osoby se znevýhodněním a nedostatek kvalifikovaných a motivovaných pracovních sil (zaměstnaných i podnikajících) pro rozvoj hospodářství v odvětvích s vyšší přidanou hodnotou je vnímáno jako významná slabá stránka MAS Východní Slovácko. V této souvislosti nezanedbatelným ohrožením je migrace mladých, kvalifikovaných a jinak perspektivních obyvatel do měst, zejména z periferních obcí či nárůst počtu nezaměstnaných vlivem ztráty ekonomické konkurenceschopnosti a výkonnosti regionu.</p> <p>Navrhované opatření má na místní úrovni doplňovat činnost úřadů práce, které nemají dostatečné povědomí o místních poměrech, podpořit využívání nástrojů na podporu zaměstnanosti, rozvinout spolupráci místních aktérů v oblasti zaměstnanosti, přiblížit pomoc nezaměstnaným a dalším osobám (vč. neaktivních), podpořit flexibilní formy zaměstnání, usnadnit získávání pracovních návyků a zkušeností jak dlouhodobě nezaměstnaným, absolventům, tak dalším znevýhodněným skupinám nezaměstnaných.</p> <p>V rámci programového rámce OPZ budou podporovány zejména pilotní projekty, které mají „otestovat“ dané služby a programy v území. Předpokládá se, že další zajištění těchto služeb a programů bude řešeno realizací navazujících individuálních projektů nebo systémovou podporou ze strany dotčených obcí a další místních aktérů.</p>
C) Popis provázanosti navrhovaných opatření, a to včetně provázanosti na ostatní operační programy	<p>Vazba na opatření SCLLD:</p> <p>Opatření navazuje na opatření SCLLD 2.2.3 Aktivity rozvíjející prorodinná opatření. Flexibilní zaměstnání umožňuje postupné zapojení rodičů (osob) pečujících o malé děti do pracovního procesu.</p> <p>Existuje vazba na opatření mimo operační programy 2.2.4 Zvýšení uplatnitelnosti ekonomicky aktivního obyvatelstva na trhu práce, a to prostřednictvím podpory zaměstnanosti rodičů (pečujících osob) s malými dětmi.</p>

	<p>Toto opatření synergicky navazuje na opatření 2.2.5, které si klade za cíl rozvoj sociálního podnikání a zaměstnávání osob ohrožených sociálním vyloučením.</p> <p>Analogicky opatření navazuje na opatření SCLLD 2.2.2.</p> <p>Vazba na specifické cíle operačních programů</p> <p>OPZ 2.1.1 Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce – vazba zahrnuje aktivity Tvorba pracovních míst, Uplatnění cílových skupin na otevřeném trhu práce i další aktivity opatření 1</p> <p>PRV 17 1 a) Investice do zemědělských podniků – vazba zahrnuje aktivity Tvorba pracovních míst, Uplatnění cílových skupin na otevřeném trhu práce</p> <p>PRV 17 1 b) Zpracování a uvádění na trh zemědělských produktů – vazba zahrnuje aktivity Tvorba pracovních míst, Uplatnění cílových skupin na otevřeném trhu práce</p> <p>PRV 19 1 b) Podpora investic na založení nebo rozvoj nezemědělských činností – vazba zahrnuje aktivity Tvorba pracovních míst, Uplatnění cílových skupin na otevřeném trhu práce</p> <p>IROP prioritní osa 4 Komunitně vedený místní rozvoj, SC 4.1 Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu – vazba na opatření 2 Sociální začleňování a služby, aktivita Infrastruktura komunitních center za účelem sociálního začleňování a zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce.</p>
D) Priorizace navrhovaných opatření	a) Opatření financovaná z alokované částky
E) Časový harmonogram realizace opatření ve vazbě na finanční plán	<p>Opatření bude realizováno od 01/2017 do 6/2023 s akcentem na plnění stanovených cílů ke konci období.</p> <p>Harmonogram plánovaných výzev MAS vychází z finančního plánu SCLLD, plánované roky vyhlášení: 2017 (přepokládaný objem alokace 2 940 tis. Kč; čerpání prostředků v letech 2018, 2019), 2018 (přepokládaný objem alokace 2 940 tis. Kč), 2019 (přepokládaný objem alokace 2 940 tis. Kč), 2020 (přepokládaný objem alokace 1 387 tis. Kč; čerpání prostředků v letech 2020, 2021). Věcné zdůvodnění: harmonogram vychází z absorpční kapacity a z evidovaného zájmu žadatelů a připraveností jejich projektů.</p>
F) Popis možných zaměření projektů	<p>V rámci opatření budou podporovány zejména následující aktivity:</p> <ul style="list-style-type: none"> – podpora vytváření nových pracovních míst, – podpora umístění na uvolněná pracovní místa, – podpora flexibilních forem zaměstnání, – podpora zahájení podnikatelské činnosti, – podpora zaměstnanců.

<p>G) Podporované cílové skupiny</p>	<p>Uchazeči o zaměstnání (osoby zařazené ÚP ČR do evidence uchazečů o zaměstnání), zájemci o zaměstnání (osoby zařazené ÚP ČR do evidence zájemců o zaměstnání), neaktivní osoby – osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se rozumí i výkon samostatně výdělečné činnosti) ani nezaměstnané (tj. evidované ÚP ČR jako uchazeč o zaměstnání), osoby se zdravotním postižením, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce (tj. splňují alespoň dvě z níže uvedených charakteristik: uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci déle než 5 měsíců, osoby mladší 25 let, osoby ve věku nad 54 let, osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 - 2), osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou, osoby z národnostních menšin či osoby z jiného sociokulturního prostředí), osoby jinak znevýhodněné - azylanty a imigranti, osoby před propuštěním z VTOS a propuštěné z VTOS, osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, osoby se zdravotním postižením, osoby s kombinovanými diagnózami, osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené (tj. nevykonávaly zaměstnání nebo samostatnou výdělečnou činnost po dobu mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce), osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené. Okruh cílové skupiny může být ve výzvě specifikován.</p>
<p>H) Typy příjemců podpory</p>	<p>Nestátní neziskové organizace, obce dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, organizace zřizované obcemi, organizace zřizované kraji, dobrovolné svazky obcí, místní akční skupina, vzdělávací a poradenské instituce, školy a školská zařízení, příspěvkové organizace, obchodní korporace, profesní a podnikatelská sdružení, sociální partneři, OSVČ. Typy příjemců mohou být ve výzvě specifikováni dle jednotlivých aktivit.</p>
<p>I) Absorpční kapacita MAS</p>	<p>Organizace (zejména neziskového charakteru) zabývající se otázkami zaměstnanosti působí většinou v okolních velkých městech. Pouze část z nich v minulosti realizovala projekty s dopadem na východní Slovácko (většinou jako součást většího území). V posledních dvou letech se zájem těchto organizací o venkovské prostředí zvětšuje (což je patrné i ze zapojení jejich zástupců do přípravy tohoto dokumentu). Téma zaměstnanosti se stává důležité i pro část obcí, což bylo patrné i při realizaci projektu Sdružení místních samospráv „MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů“, v rámci kterého vznikly iniciativy, které mají snahu problém zaměstnanosti řešit na lokální úrovni.</p> <p>MAS identifikuje min. 6 zaměstnavatelů schopných realizovat projekty na podporu cílové skupiny (Technické služby Uherský Brod, služby obce Korytná, obce Suchá Loz, Rumpold UH, Slovácké strojírny, Emit CZ).</p>
<p>J) Vliv opatření na naplňování horizontálních témat OPZ</p>	<p>Udržitelný rozvoj Vliv je neutrální. Rovné příležitosti a nediskriminace Vliv je neutrální.</p>

	Rovnost žen a mužů Vliv je neutrální.
K) Principy pro určení preferenčních kritérií	Preferovány budou projekty s dopadem na více obcí, či jejich částí na území MAS. Preferenční kritéria budou ustanovena až v konkrétní výzvě MAS.
L) Maximální a minimální hranice celkových způsobilých výdajů	Maximální a minimální hranice celkových způsobilých výdajů bude stanovena výzvou MAS Východní Slovácko na základě specifických podmínek OPZ.
M) Klíčové projekty	MAS Východní Slovácko nepřipravuje klíčové projekty pro dané opatření. Potřeba přípravy klíčových projektů se může objevit v průběhu implementace jako doporučení vzešlé z monitoringu strategie.
N) Indikátory výsledků a výstupů	Pro dané opatření jsou stanoveny následující indikátory. Výběr indikátorů a výchozí a cílové hodnoty byly stanoveny odborným odhadem vycházející z parametrů plánovaných aktivit, srovnáním s nastavenými cílovými hodnotami v příslušném specifickém cíli OPZ. Výchozí hodnoty výsledkových indikátorů byly stanoveny na nulové hodnotě při použití obdobného postupu zjišťování, který byl použit v Operačním programu Zaměstnanost.

Kód a název indikátorů	Typ indikátorů	Jednotka	Výchozí hodnota	Cílová hodnota
62800 – Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnání, a to i OSVČ	Výsledek	Osoby	0	10
50130 – Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce	Výsledek	Osoby	0	10
60000 – Celkový počet účastníků	Výstup	Osoby	0	66
50105 – Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce	Výstup	Podniky	0	10
62600 - Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Výsledek	Osoby	0	53
62700 - Účastníci zaměstnání po ukončení své účasti, včetně OSVČ	Výsledek	Osoby	0	20
62900 - Účastníci zaměstnání 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ	Výsledek	Osoby	0	33
63100 - Účastníci ve věku nad 54 let zaměstnání 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ	Výsledek	Osoby	0	6
63200 - Znevýhodnění účastníci ve věku nad 54 let zaměstnání 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ	Výsledek	Osoby	0	6